

## 15 wichtige Regeln für eine erfolgreiche Unternehmensnachfolge:

1. **Beginnen Sie frühzeitig mit der Planung und beziehen Sie Berater mit ein.**
2. **Erstellen Sie einen Notfallplan.**
3. **Analysieren Sie Ihre eigene Altersvorsorge.**
4. **Achten Sie auf Wirtschaftlichkeit und auf positive Betriebsergebnisse.**
5. **Erstellen Sie ein Unternehmensexposee, das eine professionelle Unternehmenswertermittlung enthält und einer externen Prüfung standhält.**
6. **Überprüfen Sie alle Verträge und klären Sie die optimale Rechtsform.**
7. **Prüfen Sie die steuerlichen Auswirkungen und planen Sie Szenarien. Opfern Sie sinnvolle betriebswirtschaftliche Planungen nicht Steuersparmodellen. Alle Aspekte müssen gewürdigt und in Einklang gebracht werden.**
8. **Treffen Sie individuelle Erbregelungen.**
9. **Prüfen Sie Nachfolgekandidaten intensiv auf ihre fachliche, betriebswirtschaftliche und persönliche Eignung.**
10. **Klären Sie gegenseitige Erwartungshaltungen und legen Sie vor dem Start in die gemeinsame Übergangsphase Spielregeln fest.**
11. **Legen Sie in der Zusammenarbeit mit dem Nachfolger viel Wert auf die „weichen“ Faktoren, z. B. Wertvorstellungen, Führungsstil, Konfliktverhalten, Besprechungskultur.**
12. **Der Nachfolger benötigt eine intensive und planmäßige Einarbeitung. Sorgen Sie dafür, dass er sich als neue Führungskraft eine Lobby bei den Mitarbeitern verschaffen kann.**
13. **„Die/der Neue“ benötigt ausreichend Zeit, um sich den Respekt und das Vertrauen der Zahnärzte zu verdienen.**
14. **Der Nachfolger sollte klare Ziele haben und eine eigene Unternehmensstrategie entwickeln. Veränderungen durch den Nachfolger sollten allerdings mit viel Fingerspitzengefühl umgesetzt werden.**
15. **Der ausscheidende Inhaber sollte loslassen können und die Zeit nach dem Unternehmertum aktiv planen.**